



Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o.

Revize: 04

Datum:
25.3.2025

Etický kodex pro obchodní partnery

Obchodní partneři společností Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o. přijímají tento Etický kodex jako jeden z pilířů obchodního partnerství mezi našimi společnostmi a zavazují se k jeho dodržování po celou dobu trvání obchodního vztahu. Hlavním motivem ke zpracování Etického kodexu pro obchodní partnery je snaha posilovat společenskou odpovědnost a udržitelnost. Proto je pro nás velmi důležité, aby naši obchodní partneři přijali tyto zásady za své a prosazovali je také dále v rámci svého dodavatelského řetězce.

Etický kodex pro obchodní partnery vychází z etického kodexu společností Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o., zákaznických požadavků, normativních a legislativních požadavků.

V případě podezření na porušování popsanych zásad ze strany partnerů bude s nimi takové jednání řešeno v rámci obchodního vztahu a v případě podezření z protiprávního jednání i prostřednictvím příslušných orgánů.

OCHRANA DOBRÉHO JMÉNA SPOLEČNOSTI OBCHODNÍHO PARTNERA	Obchodní partneři se zavazují k ochraně dobrého jména společnosti svého obchodního partnera v mimopracovní komunikaci a komunikaci s dalšími obchodními partnery.
JEDNÁNÍ V SOULADU SE ZÁKONY	Obchodní partneři se zavazují k dodržování požadavků zákonů, předpisů a jiných požadavků platných v zemích, kde zajišťují jimi poskytované procesy a služby anebo vyrábějí dodávané produkty. Dále se zavazují k finančně zodpovědnému chování (vč. související řádné evidence), dodržování kontroly vývozu a vyhlášených ekonomických sankcí a plnění obchodních omezení týkajících se konkrétních zemí, subjektů a osob.
VZTAHY K ZAMĚSTNANCŮM	<p>Obchodní partneři se zavazují k níže uvedeným bodům ve vztazích k zaměstnancům:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Společnost zakládá vztahy zaměstnanců na úctě k důstojnosti každého člověka.2. Společnost vytváří pro práci svých zaměstnanců příznivé a bezpečné pracovní podmínky a umožňuje zvyšování jejich odborné úrovně.3. Společnost zaměstnává zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, věk nebo stav. Je zakázáno shromažďovat a evidovat jakékoliv informace, které by k diskriminaci mohly přispívat.4. Dětská práce a moderní otroctví (např. nucené práce, nevolnictví a obchodování s lidmi) jsou ve společnosti zakázány.5. Společnost nepřipouští jakoukoliv formu diskriminace pohlaví, rasy, náboženství, sexuální orientace, polického přesvědčení nebo národností příslušnosti. Různorodost pracovníků, jejich rovnost a začleňování je důležitým příspěvatelem při vytváření vstřícné firemní kultury. S tím úzce souvisí i důraz na dodržování práv menšin.6. Společnost nepřipouští jakoukoliv formu obtěžování – sexuální, psychické, nebo fyzické.7. Společnost zajišťuje spravedlivé odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci, včetně řádné výplaty mezd.8. Společnost garantuje a zároveň vyžaduje dodržování zásad bezpečné práce, dodržování a využívání právně stanoveného fondu pracovní doby. Zároveň společnost klade důraz na dodržování pracovních podmínek pro mladistvé a těhotné ženy.9. Společnost respektuje veškerá práva zaměstnanců v oblasti svobody sdružování a kolektivního vyjednávání.10. Společnost se zavazuje k dodržování principů etického náboru nových zaměstnanců, což znamená přijímání pracovníků zákonným, spravedlivým a transparentním způsobem, který respektuje a chrání jejich práva.



Etický kodex pro obchodní partnery

VZTAHY NA PRACOVÍŠTI	Obchodní partneři se zavazují k vytváření funkčních pracovních vztahů a atmosféře spolupráce, která je základem úspěšného rozvoje společnosti a přispívá ke kvalitě odvedené práce a tím i kvalitě vyráběných produktů a služeb.
KORUPCE, STŘET ZÁJMŮ, SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ A ANTIMONOPOLNÍ OPATŘENÍ	Obchodní partneři se zavazují, že ve své společnosti nepřipouští jakékoliv projevy korupce, vydírání nebo úplatkářství. Zaměstnanci obchodních partnerů nesmí při spolupráci se zákazníky, dodavateli a jinými partnery přijímat ani vyžadovat dary, platby, popřípadě jakýmkoliv jiným způsobem ovlivnit nestranné jednání. Vztahy s dodavateli a zákazníky při výběru zboží či služeb musí probíhat pouze na základě konkurenčních podmínek kvality, ceny a musí být společensky výhodné. Padělané díly jsou ohrožením dodavatelského řetězce a nesmí být využívány. Pokud by hrozilo, že by zaměstnanec mohl být při výkonu své práce ve střetu zájmů, je toto povinen oznámit svému nadřízenému. Zároveň je striktně zakázáno, jakkoliv ovlivňovat spravedlivou hospodářskou soutěž, resp. napomáhat porušování platných antimonopolní opatření.
OCHRANA CITLIVÝCH INFORMACÍ	Za citlivou informaci se považují veškeré neveřejné informace, jejichž zveřejněním nebo prozračením by mohla přinést užitek konkurenci nebo poškodit společnost, její dodavatele, zákazníky nebo zaměstnance. Především se jedná o obchodní tajemství, patenty, značky, technickou dokumentaci, technologie, výrobní problémy, obchodní plány, návrhy, databáze, finanční data, informace o mzdách a osobní informace zaměstnanců. Zaměstnanci obchodních partnerů, kteří přicházejí do styku s těmito informacemi, jsou povinni zachovat v tajnosti tyto citlivé informace, které jim byly sděleny, nebo k nim získali přístup v rámci obchodních jednání se společností obchodního partnera. Tyto informace nesmí nikdo využít pro osobní zisk.
OCHRANA MAJETKU	Obchodní partneři musí zajistit ochranu majetku společností Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o., který bude v rámci obchodního partnerství využíván oběma stranami, Jsou to např. vratné obaly, měřidla, kontrolní přípravky, nástroje atp. Pokud to uzná za vhodné, může obchodní partner uzavřít smlouvu se soukromými bezpečnostními službami na ochranu majetku, duševního vlastnictví a osob v případech, kdy není k dispozici státem poskytovaná policejní ochrana nebo kdy to umožňuje zákon.
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	Obchodní partneři při všech činnostech, včetně plánování, výroby, prodeje a veškerého zacházení s výrobky, chrání životní prostředí a dodržují platné legislativní předpisy o ochraně životního prostředí jako je např. nakládání s odpadem, nebezpečnými látkami. Dále je od obchodních partnerů požadováno směřování k celosvětovému trendu ekologického myšlení a to např. snižování spotřeby energie a zdrojů, využívání energie s nízkou úrovní emisí (nejlépe obnovitelných zdrojů), opětovné používání produktů a recyklace, výměnu zastaralých technologií za nové technologie s menším dopadem na životní prostředí. Veškeré tyto požadavky mají za cíl přispívat ke zlepšování kvality ovzduší a trvale snižovat podíl uhlíkové stopy vůči realizovanému produktu. Od obchodních partnerů se očekává, že se při své činnosti snaží zohledňovat dopady na spotřebu vody, na kvalitu vod, na emise hluku, na kvalitu půdy, na biodiverzitu, na odpovědné využívání půdy, na zabránění odlesňování a na dobré životní podmínky zvířat.



Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o.

Revize: 04

Datum:
25.3.2025

Etický kodex pro obchodní partnery

BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ	Obchodní partneři při všech činnostech dodržují platné legislativní předpisy pro oblast BOZP. Je důležité zjišťovat hrozící rizika a snažit se jim předcházet, co nejméně svojí činností ohrožovat a zatěžovat zainteresované subjekty a případné negativní dopady své činnosti minimalizovat.
OCHRANA OZNAMOVATELŮ	Obchodní partneři se zavazují k implementaci postupů v oblasti ochrany oznamovatelů do svého etického kodexu, nebo vnitropodnikové směrnice.
BEZPEČNOST A ZABEZPEČENÍ DODÁVEK	Obchodní partneři se zavazují ke zpracování nouzových plánů, k zajištění havarijní připravenosti a systému požární ochrany, za účelem připravit se na neočekávané situace a tím zabezpečit stálost dodávek v průběhu trvání obchodního vztahu.
OCHRANA PLANETY a VYUŽÍVÁNÍ NEROSTNÝCH SUROVIN Z KONFLIKTNÍCH A RIZIKOVÝCH OBLASTÍ	Od obchodních partnerů se očekává, že při své činnosti budou brát do úvahy směřování k ochraně naší planety pro budoucí generace (zmírňování klimatických změn atd.), dodržování práv spojených s obhospodařováním půdy, lesů a využíváním vody a přírodních zdrojů, nesouhlas s nuceným vystěhováním. Společnost Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o. od svých dodavatelů očekává, že nebudou používat materiály vyrobené tavbou nerostných látek z konfliktních zdrojů. Nerostné látky se považují za pocházející z konfliktních zdrojů, pokud jejich těžba, doprava, obchodování, manipulace s nimi, zpracování nebo vývoz přímo nebo nepřímo podporuje nestátní ozbrojené skupiny. Doporučujeme používat k tomuto účelu standardní výkazy CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) a EMRT (Extended Minerals Reporting Template), vydané sdružením Responsible Minerals Initiative (RMI).
SCHOPNOST DOSTÁT ZÁVAZKŮM	Od obchodních partnerů se očekává finanční stabilita a schopnost plnit dohodnuté smluvní závazky. V případě, že jsou si vědomi okolností, které by jim bránily dostát svým závazkům plynoucím z dojednaného obchodního vztahu ve chvíli, kdy se tento vztah uzavírá, jsou povinni tuto okolnost oznámit ještě před podepsáním obchodní smlouvy a v případě, že by taková okolnost nastala v průběhu obchodního vztahu, neprodleně ji oznámí zástupci dotčené společnosti Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o.
NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ	Od obchodních partnerů se očekává zavedení systému neustálého zlepšování, zvyšování povědomí o kvalitě u všech svých zaměstnanců, zvyšování profesní úrovně u klíčových zaměstnanců.
DODRŽOVÁNÍ A OVĚŘOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU	Dodržování a ověřování Etického kodexu pro obchodní partnery společností Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o. bude kontrolováno v rámci zákaznických auditů, nebo samoauditů dodavatele. V případě nálezu neshody s tímto Etickým kodexem, bude vyžadována náprava v rámci akčního plánu z auditu.

V Širokém Dole, dne 25.3.2025

Ing. Karel Flídr
Generální ředitel