



Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o.

Revize: 02

Datum: 18.10.2023

Etický kodex pro obchodní partnery

Obchodní partneři společností Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o. přijímají tento Etický kodex jako jeden z pilířů obchodního partnerství mezi našimi společnostmi a zavazují se k jeho dodržování po celou dobu trvání obchodního vztahu.

Etický kodex pro obchodní partnery vychází z etického kodexu společností Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o., zákaznických požadavků, normativních a legislativních požadavků.

V případě podezření na porušování popsaných zásad ze strany partnerů bude s nimi takové jednání řešeno v rámci obchodního vztahu a v případě podezření z protiprávního jednání i prostřednictvím příslušných orgánů.

OCHRANA DOBRÉHO JMÉNA SPOLEČNOSTI OBCHODNÍHO PARTNERA	Obchodní partneři se zavazují k ochraně dobrého jména společnosti svého obchodního partnera v mimopracovní komunikaci a komunikaci s dalšími obchodními partnery.
JEDNÁNÍ V SOULADU SE ZÁKONY	Obchodní partneři se zavazují k dodržování požadavků nejnovějších platných zákonů a předpisů a jiných požadavků platných v zemích, kde zajišťují jimi poskytované procesy a služby anebo vyrábějí dodávané produkty.
VZTAHY K ZAMĚSTNANCŮM	Obchodní partneři se zavazují k níže uvedeným bodům ve vztazích k zaměstnancům: <ol style="list-style-type: none">1. Společnost zakládá vztahy zaměstnanců na úctě k důstojnosti každého člověka.2. Společnost vytváří pro práci svých zaměstnanců příznivé a bezpečné pracovní podmínky a umožňuje zvyšování jejich odborné úrovně.3. Společnost zaměstnává zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, věk nebo stav. Je zakázáno shromažďovat a evidovat jakékoliv informace, které by k diskriminaci mohly přispívat. Zároveň společnost klade důraz na dodržování pracovních podmínek pro mladistvé a těhotné ženy.4. Dětská práce a moderní otroctví (např. nucené práce, nevolnictví a obchodování s lidmi) jsou ve společnosti zakázány.5. Společnost nepřipouští jakoukoliv formu diskriminace pohlaví, rasy, náboženství, sexuální orientace, politického přesvědčení nebo národnosti příslušnosti.6. Společnost nepřipouští jakoukoliv formu obtěžování – sexuální, psychické, nebo fyzické.7. Společnost zajišťuje spravedlivé odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci, včetně řádné výplaty mezd.8. Společnost garantuje a zároveň vyžaduje dodržování zásad bezpečné práce, dodržování a využívání právně stanoveného fondu pracovní doby.9. Společnost respektuje veškerá práva zaměstnanců v oblasti svobody sdružování a kolektivního vyjednávání.
VZTAHY NA PRACOVÍŠTI	Obchodní partneři se zavazují k vytváření funkčních pracovních vztahů a atmosféře spolupráce, která je základem úspěšného rozvoje společnosti a přispívá ke kvalitě odvedené práce a tím i kvalitě vyráběných produktů a služeb.



Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o.

Revize: 02

Datum: 18.10.2023

Etický kodex pro obchodní partnery

KORUPCE, STŘET ZÁJMŮ, SPRAVEDLIVÁ SOUTĚŽ A ANTIMONOPOLNÍ OPATŘENÍ	Obchodní partneři se zavazují, že ve své společnosti nepřipouští jakékoliv projevy korupce, vydírání nebo úplatkářství. Zaměstnanci obchodních partnerů nesmí při spolupráci se zákazníky, dodavateli a jinými partnery přijímat ani vyžadovat dary, platby, popřípadě jakýmkoliv jiným způsobem ovlivnit nestranné jednání. Vztahy s dodavateli a zákazníky při výběru zboží či služeb musí probíhat pouze na základě konkurenčních podmínek kvality, ceny a musí být společensky výhodné. Pokud by hrozilo, že by zaměstnanec mohl být při výkonu své práce ve střetu zájmů, je toto povinen oznámit svému nadřízenému. Zároveň je striktně zakázáno, jakkoliv ovlivňovat spravedlivou hospodářskou soutěž, resp. napomáhat porušování platných antimonopolní opatření.
OCHRANA CITLIVÝCH INFORMACÍ	Za citlivou informaci se považují veškeré neveřejné informace, jejichž zveřejněním nebo prozrazením by mohla přinést užitek konkurenci nebo poškodit společnost, její dodavatele, zákazníky nebo zaměstnance. Především se jedná o obchodní tajemství, patenty, značky, technickou dokumentaci, technologie, výrobní problémy, obchodní plány, návrhy, databáze, finanční data, informace o mzdách a osobní informace zaměstnanců. Zaměstnanci obchodních partnerů, kteří přicházejí do styku s těmito informacemi, jsou povinni zachovat v tajnosti tyto citlivé informace, které jim byly sděleny, nebo k nim získali přístup v rámci obchodních jednání se společností obchodního partnera. Tyto informace nesmí nikdo využít pro osobní zisk.
OCHRANA MAJETKU	Obchodní partneři musí zajistit ochranu majetku společností Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o., který bude v rámci obchodního partnerství využíván oběma stranami, Jsou to např. vratné obaly, měřidla, kontrolní přípravky, nástroje atp.
ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	Obchodní partneři při všech činnostech, včetně plánování, výroby, prodeje a veškerého zacházení s výrobky, chrání životní prostředí a dodržují platné legislativní předpisy o ochraně životního prostředí jako je např. nakládání s odpadem, nebezpečnými látkami. Dále je od obchodních partnerů požadováno směřování k celosvětovému trendu ekologického myšlení a to např. snižování spotřeby energií a zdrojů, recyklaci odpadů, výměnu zastaralých technologií za nové technologie s menším dopadem na životní prostředí a využívání obnovitelných zdrojů energie.
BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ	Obchodní partneři při všech činnostech dodržují platné legislativní předpisy pro oblast BOZP. Je důležité zjišťovat hrozící rizika a snažit se jim předcházet, co nejméně svojí činností ohrožovat a zatěžovat zainteresované subjekty a případné negativní dopady své činnosti minimalizovat.
OCHRANA OZNAMOVATELŮ	Obchodní partneři se zavazují k implementaci postupů v oblasti ochrany oznamovatelů do svého etického kodexu, nebo vnitropodnikové směrnice.
BEZPEČNOST A ZABEZPEČENÍ DODÁVEK	Obchodní partneři se zavazují ke zpracování nouzových plánů, k zajištění havarijní připravenosti a systému požární ochrany, za účelem připravit se na neočekávané situace a tím zabezpečit stálost dodávek v průběhu trvání obchodního vztahu.



Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o.

Revize: 02

Datum: 18.10.2023

Etický kodex pro obchodní partnery

VYUŽÍVÁNÍ NEROSTNÝCH SUROVIN Z KONFLIKTNÍCH A RIZIKOVÝCH OBLASTÍ	<p>Společnost Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o. od svých dodavatelů očekává, že nebudou používat materiály vyrobené tavbou nerostných látek z konfliktních zdrojů.</p> <p>Nerostné látky se považují za pocházející z konfliktních zdrojů, pokud jejich těžba, doprava, obchodování, manipulace s nimi, zpracování nebo vývoz přímo nebo nepřímo podporuje nestátní ozbrojené skupiny.</p> <p>Doporučujeme používat k tomuto účelu standardní předlohu výkazu (Conflict Minerals Reporting Template), vydanou sdružením Conflict-Free Sourcing Initiative (CFSI).</p>
SCHOPNOST DOSTÁT ZÁVAZKŮM	<p>Od obchodních partnerů se očekává finanční stabilita a schopnost plnit dohodnuté smluvní závazky. V případě, že jsou si vědomi okolností, které by jim bránily dostát svým závazkům plynoucích z dojednaného obchodního vztahu ve chvíli, kdy se tento vztah uzavírá, jsou povinni tuto okolnost oznámit ještě před podepsáním obchodní smlouvy a v případě, že by taková okolnost nastala v průběhu obchodního vztahu, neprodleně ji oznámí zástupci dotčené společnosti Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o.</p>
NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ	<p>Od obchodních partnerů se očekává zavedení systému neustálého zlepšování, zvyšování povědomí o kvalitě u všech svých zaměstnanců, zvyšování profesní úrovně u klíčových zaměstnanců.</p>
DODRŽOVÁNÍ A OVĚŘOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU OBCHODNÍMI PARTNERY	<p>Dodržování a ověřování Etického kodexu pro obchodní partnery společností Flídr metal s.r.o. a Flídr plast s.r.o. bude kontrolováno v rámci zákaznických auditů, nebo samoauditů dodavatele. V případě nálezu neshody s tímto Etickým kodexem, bude vyžadována náprava v rámci akčního plánu z auditu.</p>

V Širokém Dole, dne 18.10.2023

.....
Ing. Karel Flídr
Generální ředitel